

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Urzędzie Miejskim w Pyskowicach

1. Dane osobowe zawarte w składanych dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane na potrzeby postępowania rekrutacyjnego na podstawie:

- 1) art. 22¹ § 1 i § 2 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
- 2) art.6, art.11, art. 13, art.14, art.15, Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych,
- 3) pisemnej zgody kandydata.

2. Administratorem danych osobowych jest Burmistrz Miasta Pyskowice z siedzibą w Pyskowicach, ul. Strzelców Bytomskich 3, 44 – 120 Pyskowice.

3. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych w Urzędzie Miejskim w Pyskowicach tel.32 332 61 03, adres e-mail: iod@pyskowice.pl.

4. Odbiorcami danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych będą wyłącznie podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa.

5. Dokumenty aplikacyjne kandydatów będą przechowywane zgodnie z § 15 Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Pyskowicach oraz na wolne stanowiska dyrektorów jednostek organizacyjnych gminy Pyskowice, który jest dostępny na stronie www.bip.pyskowice.pl oraz na tablicy informacyjnej Urzędu.

6. Kandydaci posiadają prawo dostępu do treści swoich danych osobowych, w tym do ich poprawiania, sprostowania, usunięcia oraz odwołania zgody w dowolnym momencie na ich przetwarzanie w procesie rekrutacji poprzez pisemne oświadczenie o wycofaniu zgody. Wycofanie zgody nie wpływa jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie tej zgody przed jej wycofaniem.

7. Kandydat ma prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna, iż przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych wskazanego poniżej.

8. W zakresie informacji wskazanych w ogłoszeniu jako niezbędne, zgodnie z Kodeksem Pracy - podanie danych jest obowiązkowe i niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Ich niepodanie może uniemożliwić udział w procesie rekrutacji. Podanie danych innych niż wskazane w ogłoszeniu jako wymagane, nie ma wpływu na proces rekrutacji i nie jest niezbędne.

9. Dane osobowe kandydatów nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Realizacja obowiązku informacyjnego - zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych).